

کوچینگ تیمی، نوعی از کوچینگ است که در فرآیند آن یک تیم حرفه‌ای برای **بهبود عملکرد خود**، همراهی می‌شود. این فرآیند در مدت زمانی معین، پس از تحلیل وضعیت موجود تیم، **راه حل‌ها و برنامه‌هایی عملیاتی** در راستای بهبود عملکرد و پویایی تیم بدست می‌آید. کوچینگ یک تیم به مهارت‌های ویژه‌ای نیاز دارد که با آنچه در کوچینگ فردی آموخته‌ایم، **متفاوت** است، البته داشتن مهارت کوچینگ فردی در این نوع از کوچینگ تیمی بسیار ارزشمند خواهد بود، اما ممکن است در برخی موقعیت‌ها برای کوچ کردن یک تیم **کافی نباشد**. در این دوره آموزشی، ما به متخصصانی مانند شما که با تیم‌ها و کارگروه‌های مختلف کار می‌کنید، این امکان را می‌دهیم تا به مهارت‌های کاربردی برای **تجزیه و تحلیل فعالیت‌های یک تیم** دست یابید و با بهره‌مندی از تکنیک‌های ارتباطی برای تاثیرگذاری بیشتر در تیم، **پویایی و عملکرد آن** را به ارتقا دهید.

مخاطبان

- کارشناسان و مدیران منابع انسانی
- کوچ‌ها و مشاوران
- متخصصانی که با تیم‌ها و کارگروه‌ها همکاری می‌کنند.
- سرپرست تیم‌ها
- مدیران ارشد، میان‌رده
- افرادی که با گروه‌ها در ارتباط هستند.

اهداف آموزشی

- با مراحل کوچینگ تیمی و انواع آن آشنا شوید.
- وضعیت موجود یک تیم را برآورد کنید.
- مناسب‌ترین فرآیند را طراحی کنید.
- تکنیک‌های تأثیرگذار در پویایی یک تیم به منظور ایجاد تغییر را به اجرا در آورید.

روش آموزش

بهترین راه برای یادگیری کوچینگ تیمی، کوچ کردن یک تیم است! در طول دوره آموزشی، شما بر روی نمونه‌هایی از **مشکلات واقعی تیم‌ها** کار می‌کنید. بدین معنی که هر یک از شما **مشکل** یک تیم را **شناسایی** می‌کنید و همراه با **پیشرفت مباحث درسی** در دوره آموزشی، به تدریج آن مشکل را **حل** می‌کنید. روند تدریس به این شکل است که تمرین‌ها بصورت **تفکر فردی**، **کارگروه‌های کوچک** و **ارائه گروهی** شکل می‌گیرد.



تیم آموزش

مدرس

دارای اعتبارنامه **MCC** هستند و به نمایندگی **Team Intelligence** و براساس **بروزترین متدلوژی و محتوای درس**، این دوره را برگزار می‌کند.

مدرس



بهاره گوهری



نقش‌ها، ماموریت‌ها و زمینه‌های کاربرد کوچ تیمی

- تعاریف اولیه
- ۷ مرحله اجرای کوچینگ تیمی و چالش‌های آن

شروع فرآیند کوچینگ تیمی

- پرسیدن سوالات مشخص از کارفرما
- برقراری ارتباط و همدلی در راستای اعتمادسازی
- طراحی و ارائه پروپوزال کوچینگ تیمی

درک و تشخیص وضعیت یک تیم

- موفقیت در مرحله کاوش تیم
- تشخیص عملکرد یک تیم

فرآیند اقدامات در کوچینگ تیمی

- چهار بخش فرآیند اقدامات در کوچینگ تیمی
- پیشنهاد طرح و برنامه فرآیند اقدامات را به کارفرما

توانمندسازی تیم برای تحول

- اهرم‌های تحول در تیم
- مراحل تحول تیم
- پاسچرها، ابزارها و تکنیک‌های تأثیرگذاری بر پویایی تیم

پیش‌نیاز

برای ورود به این دوره **پیش‌نیازی** لازم نیست. شناخت **ساختار و مسایل** در سازمان‌ها، نهادها یا انجمن‌ها کمک می‌کند. همچنین **تجربه کار گروهی و علاقه به بهبود** روند تیم‌ها را داشته باشید.

نکات برجسته دوره

- برگزاری حضوری دوره
- روند و محتوای آموزش براساس آموزش **Team Intelligence** اجرا می‌شود که این مدرسه سابقه آموزش **۵۰۰ کوچ تیمی** به مدت **۴ سال** را دارد.
- به جهت آموزش هر چه بیشتر، تمرین‌های دوره براساس نمونه‌های **مشکلات واقعی** تیم‌ها می‌باشد.

گواهینامه

پس از گذراندن این دوره، از مدرسه **بین‌المللی کوچینگ ویز** مدرک **۲۸ ساعت CCE** را به نمایندگی از **Team Intelligence** دریافت خواهید کرد.

دستاورد

پس از پایان این دوره مهارت‌هایی مانند توسعه **رهبری تیمی**، ایجاد **مشترک بینش استراتژیک**، مدیریت موثرتر یک **موقعیت بحرانی**، تقویت **حاکمیت شرکتی** یا **انسجام تیم** و توسعه **فرهنگ مشترک** را کسب می‌کنید.

مشخصات دوره

- ۱ ماژول
- ۴ روز
- ۲۸ ساعت

قیمت دوره

- ۲۹.۰۰۰.۰۰۰ تومان

تاریخ برگزاری

- گروه ۵: ۱۴-۱۵ و ۲۸-۲۹ دی

