

درباره دوره

«رهبر طبیعی» به رهبری گفته می‌شود که در نگاه اول، حضور او در سازمان یا تیم کاملاً مشخص است. چنین رهبرانی از استعداد های طبیعی خود استفاده کرده و آن‌ها را با مهارت‌های رهبری آموخته‌شده ترکیب می‌کنند تا اثرگذاری بیشتری داشته باشند. گاهی اوقات، رهبران در سطوح مختلف سازمان نیاز دارند تا **مهارت‌های رهبری اصیل** خود را شناسایی کرده و آن‌ها را تقویت کنند، تا بتوانند مهارت‌های رهبری جامع‌تری را رشد دهند. این مفاهیم در **دوره «مدیر در نقش کوچ»** به مدیران و رهبران سازمان‌ها آموزش داده می‌شود، چرا که شرکت‌کنندگان این دوره به خوبی با این مفاهیم ارتباط برقرار کرده‌اند و آن را در مسیر توسعه رهبری خود مؤثر می‌بینند.

اهداف آموزشی

- رشد و توسعه فردی، تیمی و سازمانی
- فراگیری شایستگی‌های بنیادی کوچینگ
- بهبود عملکرد تیمی با بهره‌گیری از رویکرد کوچینگ
- برقراری ارتباطات مؤثر و ایجاد محیط کاری الهام‌بخش
- یادگیری کاربرد مهارت‌های کوچینگ در رهبری فردی، تیمی و سازمانی
- ایجاد انگیزه پایدار همراه با تعهد بالا در تیم‌ها
- نگاهی نو به مدیریت: تفویض مؤثر و بهره‌گیری از هوش جمعی
- توانمندسازی مدیران و کارکنان در مسیر رشد و تحول

پیش‌نیاز

- برای شرکت در این دوره نیازی به گذراندن پیش‌نیاز خاصی ندارید
- تنها داشتن تجربه‌ای در زمینه سرپرستی، مدیریت، رهبری در سازمان‌ها یا راه‌اندازی و هدایت کسب‌وکار کافی است

روش آموزش

- طراحی و اجرای اقدامات عملی و نوآورانه
- ارائه مفاهیم به‌روز مدیریت و رهبری
- استفاده از فیلم‌ها، ابزارهای آموزشی، و بازی‌های تیمی و مدیریتی
- برگزاری کارگاه‌های تعاملی - تئوریک مبتنی بر تمرین عملی و تجربه های بین‌المللی

ماژول آموزشی

● ماژول ۱: صلاحیت‌های کوچینگ در سطح فردی

● ماژول ۲: صلاحیت‌های کوچینگ در سطح تیمی

- بهبود مدیریت و عملکرد در جلسات
- فراهم کردن بستر مناسب برای بالا بردن سطح همکاری و یادگیری
- ارتقا روابط تیمی و چگونگی ایجاد فضای اعتماد و احترام
- ادغام مهارت‌های کوچینگ در سبک مدیریتی مدیران
- ایجاد هوش جمعی از طریق مهارت توسعه مشارکتی
- فرهنگ کوچینگ در سازمان

- نقش‌های مختلف مدیر چیست؟
- کوچینگ چیست؟
- طرز تفکر در کوچینگ
- فرایند گفتگوی کوچینگ برای برقراری ارتباط موثر
- مهارت‌های اساسی کوچینگ برای مدیران
- توسعه مهارت‌های ایجاد اعتماد، گوش کردن فعال و پرسشگری
- دادن و گرفتن بازخورد

نکات برجسته دوره

- ادغام مهارت‌های نرم با رویکرد کوچینگ در مدیریت
- پرورش طرز تفکر کوچینگ در مدیران
- شناخت ابعاد مختلف نقش یک مدیر و یک کوچ
- بهینه‌سازی پتانسیل‌های فردی و دستیابی به چابکی و کارایی بیشتر
- ایجاد فضای انگیزشی با بهره‌گیری از هوش جمعی برای همکاری مؤثر
- ارتقا و رشد توانمندی‌های کارکنان
- تشویق به استقلال و توانمندسازی نیروی انسانی
- طراحی و اجرای اقدامات نوآورانه
- پیاده‌سازی فرهنگ کوچینگ در سازمان

● گواهینامه دوره

پس از پایان موفقیت‌آمیز این دوره، گواهینامه رسمی از مدرسه بین‌المللی کوچینگ‌ویز خاورمیانه به شما اعطا خواهد شد

● تاریخ برگزاری

ماژول ۱: ۲ روز - ۶ و ۷ شهریور
ماژول ۲: ۱۳ شهریور

● هزینه دوره

هزینه دوره ۲۹ میلیون تومان می‌باشد
به صورت نقد و اقساط قابل پرداخت می‌باشد

● مشخصات دوره ۲ ماژول

- ماژول اول ۲ روز
- ماژول دوم ۱ روز

