

درباره دوره

«رهبر طبیعی» به رهبری گفته می‌شود که در نگاه اول، حضور او در سازمان یا تیم کاملاً مشخص است. چنین رهبرانی از استعدادهای طبیعی خود استفاده کرده و آن‌ها را با مهارت‌های رهبری آموخته‌شده ترکیب می‌کنند تا اثرگذاری بیشتری داشته باشند. گاهی اوقات، رهبران در سطوح مختلف سازمان نیاز دارند تا **مهارت‌های رهبری اصیل** خود را شناسایی کرده و آن‌ها را تقویت کنند، تا بتوانند مهارت‌های رهبری جامع‌تری را رشد دهند. این مفاهیم در **دوره «مدیر در نقش کوچ»** به مدیران و رهبران سازمان‌ها آموزش داده می‌شود، چرا که شرکت‌کنندگان این دوره به خوبی با این مفاهیم ارتباط برقرار کرده‌اند و آن را در مسیر توسعه رهبری خود مؤثر می‌بینند.

اهداف آموزشی

- رشد و توسعه فردی، تیمی و سازمانی
- فراگیری شایستگی‌های بنیادی کوچینگ
- بهبود عملکرد تیمی با بهره‌گیری از رویکرد کوچینگ
- برقراری ارتباطات مؤثر و ایجاد محیط کاری الهام‌بخش
- یادگیری کاربرد مهارت‌های کوچینگ در رهبری فردی، تیمی و سازمانی
- ایجاد انگیزه پایدار همراه با تعهد بالا در تیم‌ها
- نگاهی نو به مدیریت: تفویض مؤثر و بهره‌گیری از هوش جمعی
- توانمندسازی مدیران و کارکنان در مسیر رشد و تحول

مخاطبان

- مدیران عامل و صاحبان کسب و کار
- مدیران ارشد
- مدیران منابع انسانی
- سرپرستان و مدیران میانی
- مدیران پروژه

تیم آموزش

- مدرسین: بهاره گوهرین و روزبه بهرامی فارسی

- دارای اعتبارنامه PCC و MCC

بر پایه به‌روزترین متدولوژی‌ها و محتوای آموزشی بین‌المللی
مورد تأیید فدراسیون بین‌المللی کوچینگ (ICF)

- کوچ ریسورس

دارای اعتبارنامه از فدراسیون بین‌المللی کوچینگ (ICF)
هستند و در طول فرایند آموزش، فراگیران را به‌صورت مستمر
همراهی و حمایت می‌کنند.

پیش‌نیاز

- برای شرکت در این دوره نیازی به گذراندن پیش‌نیاز خاصی ندارید
- تنها داشتن تجربه‌ای در زمینه سرپرستی، مدیریت، رهبری در سازمان‌ها یا راه‌اندازی و هدایت کسب‌وکار کافی است

روش آموزش

- طراحی و اجرای اقدامات عملی و نوآورانه
- ارائه مفاهیم به‌روز مدیریت و رهبری
- استفاده از فیلم‌ها، ابزارهای آموزشی، و بازی‌های تیمی و مدیریتی
- برگزاری کارگاه‌های تعاملی - تئوریک مبتنی بر تمرین عملی و تجربه‌های بین‌المللی

ماژول آموزشی

- ماژول ۱: صلاحیت‌های کوچینگ در سطح فردی

- ماژول ۲: صلاحیت‌های کوچینگ در سطح تیمی

- بهبود مدیریت و عملکرد در جلسات
- فراهم کردن بستر مناسب برای بالا بردن سطح همکاری و یادگیری
- ارتقا روابط تیمی و چگونگی ایجاد فضای اعتماد و احترام
- ادغام مهارت‌های کوچینگ در سبک مدیریتی مدیران
- ایجاد هوش جمعی از طریق مهارت توسعه مشارکتی
- فرهنگ کوچینگ در سازمان

- نقش‌های مختلف مدیر چیست؟
- کوچینگ چیست؟
- طرز تفکر در کوچینگ
- فرایند گفتگوی کوچینگ برای برقراری ارتباط موثر
- مهارت‌های اساسی کوچینگ برای مدیران
- توسعه مهارت‌های ایجاد اعتماد، گوش کردن فعال و پرسشگری
- دادن و گرفتن بازخورد

نکات برجسته دوره

- ادغام مهارت‌های نرم با رویکرد کوچینگ در مدیریت
- پرورش طرز تفکر کوچینگ در مدیران
- شناخت ابعاد مختلف نقش یک مدیر و یک کوچ
- بهینه‌سازی پتانسیل‌های فردی و دستیابی به چابکی و کارایی بیشتر
- ایجاد فضای انگیزشی با بهره‌گیری از هوش جمعی برای همکاری مؤثر
- ارتقا و رشد توانمندی‌های کارکنان
- تشویق به استقلال و توانمندسازی نیروی انسانی
- طراحی و اجرای اقدامات نوآورانه
- پیاده‌سازی فرهنگ کوچینگ در سازمان

گواهینامه دوره

پس از پایان موفقیت‌آمیز این دوره، گواهینامه رسمی از مدرسه بین‌المللی کوچینگ‌ویز خاورمیانه به شما اعطا خواهد شد

تاریخ برگزاری

ماژول ۱: ۲ روز – ۱۳ و ۱۴ آذر
ماژول ۲: ۱۰ روز – ۲۰ آذر

مشخصات دوره ۲ ماژول

- ماژول اول ۲ روز
- ماژول دوم ۱ روز

توسعه مهارت‌های نرم (**Soft Skills**) برای ارتقاء رهبری طبیعی یک ضرورت حیاتی است. در این دوره، ضمن آموزش مهارت‌های پایه کوچینگ، می‌آموزید چگونه طرز فکر و نوع بودن کوچ می‌تواند به توسعه مهارت‌های نرم در شما کمک کند و چطور این مهارت‌ها را به طور عملی در محیط کار و زندگی خود پیاده‌سازی کنید. چگونه به خودتان گوش فرا دهید تا قدرت شگفت‌انگیز گوش دادن و شنیده شدن را تجربه کنید؛ مهارتی کلیدی که پایه‌ای برای شکل‌گیری هوش جمعی در تیم‌ها و سازمان‌هاست. در ادامه، نحوه استفاده مؤثر از مهارت‌های نرم به جای تحمیل و اعمال قدرت را در برقراری ارتباطات می‌آموزید؛ مهارتی که به پایداری، عمق و کیفیت روابط شما می‌افزاید. از دیگر مباحث این دوره، چگونگی پیاده‌سازی زیست بهتر (**Well-Being**) و ارتقاء عملکرد فردی و سازمانی است؛ رویکردی که به ایجاد سبک مدیریتی کارآمد و انسانی کمک می‌کند. برقراری این تعادل، مدیران و کارکنان را در ایجاد روابط میان‌فردی پایدارتر و مبتنی بر احترام متقابل یاری می‌دهد.