

دوره «مدیر در نقش کوچ»

توانمندسازی مدیران برای رهبری اثربخش با رویکرد کوچینگ

مدرسه کوچینگ ویز خاورمیانه با هم‌کاری موسسه آموزش و

توسعه منابع انسانی اتاق تهران

درباره دوره

«رهبر طبیعی» به رهبری گفته می‌شود که در نگاه اول، حضور او در سازمان یا تیم کاملاً مشخص است. چنین رهبرانی از استعدادهای طبیعی خود استفاده کرده و آن‌ها را با مهارت‌های رهبری آموخته‌شده ترکیب می‌کنند تا اثرگذاری بیشتری داشته باشند. گاهی اوقات، رهبران در سطوح مختلف سازمان نیاز دارند تا مهارت‌های رهبری اصیل خود را شناسایی کرده و آن‌ها را تقویت کنند، تا بتوانند مهارت‌های رهبری جامع‌تری را رشد دهند. این مفاهیم در دوره «مدیر در نقش کوچ» به مدیران و رهبران سازمان‌ها آموزش داده می‌شود، چرا که شرکت‌کنندگان این دوره به خوبی با این مفاهیم ارتباط برقرار کرده‌اند و آن را در مسیر توسعه رهبری خود مؤثر می‌بینند.

اهداف آموزشی

- رشد و توسعه فردی، تیمی و سازمانی
- فراگیری شایستگی‌های بنیادی کوچینگ
- بهبود عملکرد تیمی با بهره‌گیری از رویکرد کوچینگ
- برقراری ارتباطات مؤثر و ایجاد محیط کاری الهام‌بخش
- یادگیری کاربرد مهارت‌های کوچینگ در رهبری فردی، تیمی و سازمانی
- ایجاد انگیزه پایدار همراه با تعهد بالا در تیم‌ها
- نگاهی نو به مدیریت: تفویض مؤثر و بهره‌گیری از هوش جمعی
- توانمندسازی مدیران و کارکنان در مسیر رشد و تحول

مخاطبان

- مدیران عامل و صاحبان کسب و کار
- مدیران ارشد
- مدیران منابع انسانی
- سرپرستان و مدیران میانی
- مدیران پروژه

تیم آموزش

- سوپروایزر دوره: بهاره گوهرین
- مدرسین دوره: روزبه بهرامی - نغمه غفوری - حامد وزیری

دارای اعتبارنامه PCC و MCC

بر پایه به‌روزرترین متدولوژی‌ها و محتوای آموزشی بین‌المللی
مورد تأیید فدراسیون بین‌المللی کوچینگ (ICF)

کوچ ریسورس

دارای اعتبارنامه از فدراسیون بین‌المللی کوچینگ (ICF)
هستند و در طول فرایند آموزش، فراگیران را به‌صورت مستمر
همراهی و حمایت می‌کنند.

پیش‌نیاز

- برای شرکت در این دوره نیازی به گذراندن پیش‌نیاز خاصی ندارید
- تنها داشتن تجربه‌ای در زمینه سرپرستی، مدیریت، رهبری در سازمان‌ها یا راه‌اندازی و هدایت کسب‌وکار کافی است

روش آموزش

- طراحی و اجرای اقدامات عملی و نوآورانه
- ارائه مفاهیم به‌روز مدیریت و رهبری
- استفاده از فیلم‌ها، ابزارهای آموزشی، و بازی‌های تیمی و مدیریتی
- برگزاری کارگاه‌های تعاملی - تئوریک مبتنی بر تمرین عملی و تجربه‌های بین‌المللی



نغمه غفوری



حامد وزیری



روزبه بهرامی



بهاره گوهرین

ماژول آموزشی

ماژول ۱: صلاحیت‌های کوچینگ در سطح فردی

- نقش‌های مختلف مدیر چیست؟
- کوچینگ چیست؟
- طرز تفکر در کوچینگ
- فرایند گفتگوی کوچینگ برای برقراری ارتباط مؤثر
- مهارت‌های اساسی کوچینگ برای مدیران
- توسعه مهارت‌های ایجاد اعتماد، گوش کردن فعال و پرسشگری
- دادن و گرفتن بازخورد

ماژول ۲: صلاحیت‌های کوچینگ در سطح تیمی

- بهبود مدیریت و عملکرد در جلسات
- فراهم کردن بستر مناسب برای بالا بردن سطح همکاری و یادگیری
- ارتقا روابط تیمی و چگونگی ایجاد فضای اعتماد و احترام
- ادغام مهارت‌های کوچینگ در سبک مدیریتی مدیران
- ایجاد هوش جمعی از طریق مهارت توسعه مشارکتی
- فرهنگ کوچینگ در سازمان

نکات برجسته دوره

- ادغام مهارت‌های نرم با رویکرد کوچینگ در مدیریت
- پرورش طرز تفکر کوچینگ در مدیران
- شناخت ابعاد مختلف نقش یک مدیر و یک کوچ
- بهینه‌سازی پتانسیل‌های فردی و دستیابی به چابکی و کارایی بیشتر
- ایجاد فضای انگیزشی با بهره‌گیری از هوش جمعی برای همکاری مؤثر
- ارتقا و رشد توانمندی‌های کارکنان
- تشویق به استقلال و توانمندسازی نیروی انسانی
- طراحی و اجرای اقدامات نوآورانه
- پیاده‌سازی فرهنگ کوچینگ در سازمان

گواهینامه دوره

پس از پایان موفقیت‌آمیز این دوره، گواهینامه رسمی از مدرسه بین‌المللی کوچینگ ویز خاورمیانه به شما اعطا خواهد شد

تاریخ برگزاری

ماژول اول: ۲۲ و ۲۳ آبان
ماژول دوم: ۶ آذر ماه

مشخصات دوره ۲ ماژول

- ماژول اول ۲ روز
- ماژول دوم ۱ روز

دستاوردهای این دوره

توسعه مهارت‌های نرم (Soft Skills) برای ارتقاء رهبری طبیعی یک ضرورت حیاتی است. در این دوره، ضمن آموزش مهارت‌های پایه کوچینگ، می‌آموزید چگونه طرز فکر و نوع بودن کوچ می‌تواند به توسعه مهارت‌های نرم در شما کمک کند و چطور این مهارت‌ها را به طور عملی در محیط کار و زندگی خود پیاده‌سازی کنید. چگونه به خودتان گوش فرا دهید تا قدرت شگفت‌انگیز گوش دادن و شنیده شدن را تجربه کنید؛ مهارتی کلیدی که پایه‌ای برای شکل‌گیری هوش جمعی در تیم‌ها و سازمان‌هاست. در ادامه، نحوه استفاده مؤثر از مهارت‌های نرم به جای تحمیل و اعمال قدرت را در برقراری ارتباطات می‌آموزید؛ مهارتی که به پایداری، عمق و کیفیت روابط شما می‌افزاید. از دیگر مباحث این دوره، چگونگی پیاده‌سازی زیست بهتر (Well-Being) و ارتقاء عملکرد فردی و سازمانی است؛ رویکردی که به ایجاد سبک مدیریتی کارآمد و انسانی کمک می‌کند. برقراری این تعادل، مدیران و کارکنان را در ایجاد روابط میان‌فردی پایدارتر و مبتنی بر احترام متقابل یاری می‌دهد.