

موسسه CIPD کوچینگ را یکی از شایستگی‌های مهم متخصصین منابع انسانی می‌داند و ساختن فرهنگ کوچینگ را فاکتور مهمی برای ایجاد توسعه‌ی پایدار در سازمان‌ها می‌داند. بزرگترین ابزار یک متخصص منابع انسانی در نقش کوچ، گفتگوی موثر و کلیدی است. از منابع انسانی منفعل، به منابع انسانی تحول‌ساز.

درباره دوره

مهم‌ترین و ارزشمندترین سرمایه‌ی یک کسب و کار و سازمان، سرمایه‌ی انسانی آن است. رویکردها و مدل‌های ذهنی سنتی، دیگر جوابگوی نیازهای انسانی افراد در سازمان‌ها نیست. از طرفی رویکرد «یک فرمول، برای همه» دیگر در ایجاد فرایندها و ابزارهای منابع انسانی پاسخگوی هر دو نیاز کسب و کار و کارکنان نیست. علاوه بر این شرایط، دنیای جدید (BANI) دنیای رویکردهای سنتی نیست و کوچینگ ذهنیت و نگاهی است که به افراد کمک می‌کند متناسب با مسیر، تحول پیدا کنند و نسبت به اهدافشان خود را تطبیق دهند.

در این دوره مبتنی بر تجربیات مدرسین در حوزه‌ی مدیریت منابع انسانی و کوچینگ، نگاهی تحولی به مدیریت منابع انسانی خواهیم داشت. متخصصین منابع انسانی پس از این دوره می‌توانند نقش و جایگاه کلیدی‌تری در سازمان خود و به طور کلی در صنعت مدیریت منابع انسانی پیدا کنند.

مخاطبان

- مدیران و معاونین منابع انسانی
- HRBPها
- مدیران و کارشناسان توسعه‌ی افراد و توسعه‌ی سازمان
- مدیران و کارشناسان جذب و نگهداشت استعدادها
- سایر علاقمندان و فعالان حوزه‌ی منابع انسانی و کوچینگ

تیم آموزشی دوره



حمیدرضا شندآبادی

کارشناسی ارشد MBA | مدرس توسعه مدیران و رهبران سازمان‌ها | کوچ حرفه‌ای PCC | منتور و مدرس | مدیر توسعه آموزش و خدمات مدرسه کوچینگ‌ویز خاورمیانه بیش از ۸ سال تجربه در حوزه مدیریت منابع انسانی در Unilever، علی‌بابا و نکا



نغمه غفوری

دکتری مدیریت منابع انسانی | مدرس دانشگاه علامه طباطبایی | کوچ حرفه‌ای PCC | منتور و مدرس | مدیر ارشد دپارتمان سازمانی مدرسه کوچینگ‌ویز خاورمیانه | بیش از ۱۳ سال تجربه در مدیریت منابع انسانی و مشاوره مهارت کوچینگ در سازمان‌هایی مانند مپنا، ایرانسل، اسنپ، فناپ، علی‌بابا و بانک سامان

سرفصل‌های دوره:

- مروری بر رویکردهای مختلف مدیریت منابع انسانی در گذر زمان
- پرسشگری عمیق و قدرتمند
- بازتعریف نقش مدیریت منابع انسانی
- بازخورد موثر کوچینگ
- ایجاد ذهنیت کوچینگ
- کاربرد رویکرد کوچینگ در عملکردهای مختلف منابع انسانی (جذب و استخدام، مدیریت عملکرد، رضایت کارکنان و...)
- ایجاد فضای اعتماد
- چگونگی ایجاد فرهنگ کوچینگ در سازمان
- امنیت روانشناختی در سازمان
- گوش دادن فعال و موثر

دستاوردهای این دوره

- تغییر ذهنیت از «منابع انسانی کنترل‌گر» به «منابع انسانی مربی» و درک عمیق این تفاوت در عمل
- تسلط بر مهارت‌های گوش دادن فعال و پرسشگری قدرتمند در گفتگوهای منابع انسانی
- توانایی اجرای گفتگوهای کوچینگ با مدل GROW در موقعیت‌های واقعی سازمانی
- تبدیل فرایندهای روتین مانند PIP و IDP به فرصت‌های توسعه‌ای واقعی
- طراحی استراتژی گوش‌دادن سازمانی و ساختن فرهنگ کوچینگ در سازمان
- خروج از دوره با یک برنامه‌ی عملیاتی شخصی‌سازی شده
- با حضور مدیران ارشد منابع انسانی در پیل انتقال تجربه

روش یادگیری در دوره:

- کارگاه عملی و مبتنی بر یادگیری فعال در سه روز حضوری

محل برگزاری

دفتر کوچینگ‌ویز خاورمیانه

گواهینامه دوره

پس از پایان موفقیت‌آمیز این دوره، گواهینامه رسمی از مدرسه بین‌المللی کوچینگ‌ویز خاورمیانه به شما اعطا خواهد شد

تاریخ برگزاری

ماژول ۱: ۲ روز - ۱۹ و ۲۰ شهریور _ ۰۹:۰۰ الی ۱۷:۰۰
ماژول ۲: ۱ روز - ۹ مهر _ ۰۹:۰۰ الی ۱۷:۰۰

مشخصات دوره

ماژول ۱: ایجاد ذهنیت و مهارت‌های کوچینگ

ماژول ۲: کوچینگ در منابع انسانی و ایجاد فرهنگ کوچینگ در سازمان