

Tech Leadership Development Journey

مسیری آموزشی برای افرادی که در حال گذار از نقش متخصص فنی به نقش رهبری تیم هستند و می‌خواهند ظرفیت‌های مورد نیاز این نقش را آگاهانه توسعه دهند.

درباره دوره

این دوره برای افرادی طراحی شده که پس از ورود به نقش Tech Lead متوجه می‌شوند مهارت‌های فنی، به تنهایی برای هدایت تیم کافی نیست. بسیاری از چالش‌های این نقش، بیش از آنکه فنی باشند، به تصمیم‌گیری، ارتباط، توسعه افراد و مدیریت پیچیدگی‌های انسانی مربوط می‌شوند.

هدف اصلی

فراهم کردن بستری برای تمرین و توسعه ظرفیت‌هایی که در گذار از نقش فنی به نقش رهبری بیش از همه مورد نیاز است؛ از تصمیم‌گیری و توسعه افراد تا ساختن همکاری در تیم.

مسئله محوری این دوره

این دوره برای افرادی طراحی شده که پس از ورود به نقش Tech Lead متوجه می‌شوند مهارت‌های فنی، به تنهایی برای هدایت تیم کافی نیست. بسیاری از چالش‌های این نقش، بیش از آنکه فنی باشند، به تصمیم‌گیری، ارتباط، توسعه افراد و مدیریت پیچیدگی‌های انسانی مربوط می‌شوند.

اهمیت دوره در دنیای امروز

در بسیاری از تیم‌های تکنولوژی، کیفیت رهبری یکی از عوامل تعیین کننده کیفیت همکاری، یادگیری و تصمیم‌گیری است. با پیچیده‌تر شدن مسائل، نقش Tech Lead نیز از حل مسئله فنی فراتر می‌رود.

تیم آموزشی دوره

مدرس: امیر مهرانی

مشاور ارشد مدیریت، توسعه سازمانی و کوچینگ رهبری فناوری



- بیش از دو دهه تجربه در فناوری، مدیریت و توسعه سازمانی
- نزدیک به یک دهه تجربه تخصصی در شبکه و زیرساخت فناوری
- مدیر پیشین توسعه سازمانی و منابع انسانی شرکت چارگون
- مشاور مدیریت هلدینگ فناپ
- مشاور ارشد مدیرعامل و هیئت‌مدیره توسن
- بنیان‌گذار شرکت مشاوره مدیریت همرو
- طراح و تسهیلگر برنامه‌های توسعه رهبری برای سازمان‌های فناوری محور
- بیش از ۲۰۰۰ ساعت تجربه آموزش و تسهیلگری در حوزه رهبری، تغییر و توسعه انسانی
- همراه مدیران فناوری در مسیر گذار از نقش تخصصی به رهبری مؤثر تیم‌ها

مدرس: روزبه بهرامی فارسی

مدیر ارشد عملیات مدرسه کوچینگ ویز خاورمیانه



- کوچ مدیران اجرایی، مدرس و منتور توسعه رهبری و سازمانی
- کوچ حرفه‌ای دارای اعتبارنامه PCC از فدراسیون بین‌المللی کوچینگ ICF
- عضو فدراسیون بین‌المللی کوچینگ
- دارای مدرک بین‌المللی کوچینگ تیمی از TeamIntelligence فرانسه
- بیش از ۱۸۰۰ ساعت تجربه کوچینگ فردی و سازمانی
- بیش از ۲۱ سال تجربه در فناوری اطلاعات، منابع انسانی، توسعه سازمانی و کسب و کار
- ۱۴ سال تجربه مدیریت ارشد در چارگون، علی بابا، گراف و کوچینگ ویز خاورمیانه
- مدرس و منتور در مدرسه کوچینگ ویز خاورمیانه
- متخصص در کوچینگ مدیران اجرایی، منتورینگ رهبری و توسعه سازمانی
- دارای تجربه حرفه‌ای در رویکردهای Agile و توسعه سازمانی
- همراه مدیران در مسیر گذار از نقش تخصصی به رهبری اثربخش تیم‌ها

سرفصل های آموزشی دوره

- گذار از متخصص فنی به رهبر تیم
- مدیریت زمان و تمرکز
- تیم‌سازی و شفاف کردن انتظارات درون تیمی / بین تیمی
- تصمیم‌گیری استراتژیک در ابهام
- راه و رسم فیدبک دادن و توسعه افراد
- امکان محوری و دیدن تصویر بزرگتر
- مواجهه با فضای سیاسی سازمان

روش یادگیری در دوره

در این کارگاه حضوری و عملی هفت‌روزه، یادگیری فعال از طریق متدهای آموزش تعاملی، مطالعه موردی، مشاهده و بحث‌های گروهی محقق می‌شود.

محل برگزاری

دفتر کوچینگ ویز خاورمیانه

مشخصات دوره

۷ جلسه حضوری | هر جلسه ۳.۵ ساعت | مجموع: ۲۴.۵ ساعت آموزشی

تاریخ برگزاری

سه‌شنبه‌ها | ساعت ۱۵ تا ۱۹:۳۰

۲۷ مرداد، ۳، ۱۰، ۲۴ و ۳۱ شهریور، ۷ و ۲۱ مهر

نتایج قابل انتظار

شرکت‌کنندگان در پایان دوره:

بامفاهیم و چارچوب‌های کلیدی رهبری در تیم‌های تکنولوژی آشنایی شوند. تفاوت میان نقش متخصص فنی و رهبر تیم را عمیق‌تر درک می‌کنند. گفت‌وگو، بازخورد و توسعه افراد را اثربخش‌تر هدایت می‌کنند. در موقعیت‌های مبهم، تصمیم‌های آگاهانه‌تر و متناسب‌تری می‌گیرند. نقش رهبری را فراتر از حل مسئله فنی، در ساختن ظرفیت تیم می‌بینند. در تعامل با اعضای تیم و ذی‌نفعان، متعادل‌تر و منعطف‌تر عمل می‌کنند.

مخاطبان

این دوره برای مدیران تیم‌های فنی، افراد در آستانه ورود به جایگاه مدیریتی و مدیران با تجربه کم تا متوسط طراحی شده است.

ارزش پیشنهادی دوره

اگر احساس می‌کنید بین آنچه باعث ارتقای شغلی شما شده و آنچه برای موفقیت در نقش رهبری لازم است فاصله وجود دارد، این دوره تلاش می‌کند آن فاصله را با تمرین، گفتگو و چارچوب‌های کاربردی قابل فهم‌تر کند.

کاربردهای سازمانی

این دوره برای چه سازمان‌هایی مناسب است؟

• شرکت‌های نرم‌افزاری و فناوری اطلاعات

• استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های محصول محور

• سازمان‌هایی که متخصصان فنی را به نقش سرپرستی یا Tech Lead ارتقا می‌دهند.

• سازمان‌هایی که به دنبال توسعه رهبران میانی و تقویت همکاری بین تیم‌های تخصصی هستند.

این دوره چه چالش‌هایی از سازمان را حل می‌کند؟

• دشواری گذار متخصصان فنی به نقش رهبری

• وابستگی بیش از حد تیم به توانمندی فنی رهبر

• ضعف در توسعه و توانمندسازی اعضای تیم

• ناهماهنگی و ابهام در انتظارات و همکاری‌های بین تیمی

• دشواری تصمیم‌گیری در موقعیت‌های پیچیده و مبهم

• چالش در ارائه بازخورد و مدیریت عملکرد

• فرسودگی Tech Lead ها ناشی از باقی ماندن در نقش «حل‌کننده همه مسائل»

دستاوردهای این دوره

شرکت‌کننده پس از پایان دوره قادر خواهد بود:

• بازتعریف نقش از متخصص فنی به رهبر تیم

• تصمیم‌گیری آگاهانه‌تر در موقعیت‌های پیچیده

• استفاده از گفت‌وگو و بازخورد برای توسعه افراد

مزیت‌های این دوره

۱. گذار از نقش متخصص فنی به رهبر

یاد می‌گیرید چگونه چالش‌های انتقال از نقش «انجام‌دهنده فنی» به نقش «هدایت‌گر تیم» را مدیریت کنید و از شکاف مهارت‌های رهبری عبور کنید.

۲. پیمودن مسیر توسعه مشخص

برخلاف دوره‌های پراکنده، شما یک نقشه راه (Steps of Development Journey) دارید که دقیقاً گام‌های لازم برای رشد در مسیر رهبری فنی را برایتان ترسیم می‌کند.

۳. افزایش اثربخشی سازمانی

یاد می‌گیرید که چگونه فراتر از کدهای فنی، از طریق مدیریت انسان‌ها و هدایت تیم، تأثیرگذاری خود را در سطح استراتژیک سازمان گسترش دهید.

ویژگی‌های متمایز این دوره

• استفاده از رویکردهای گفتگو محور، تحلیل کیس و تمرین‌های مشارکتی به جای آموزش صرفاً نظری.

• پرداختن هم‌زمان به ابعاد فنی، انسانی و سازمانی نقش Tech Lead؛ از مدیریت زمان و توسعه افراد تا تصمیم‌گیری در ابهام و مواجهه با فضای سیاسی سازمان.

• تأکید بر ساختن شیوه‌ای برای فکر کردن و تصمیم‌گیری، نه صرفاً انتقال مجموعه‌ای از تکنیک‌ها.

• به طور کلی تمرکز بر گذار هویتی از متخصص فنی به رهبر تیم؛ نه صرفاً آموزش ابزارهای مدیریتی.